



Meerjarenbeleidsplan Stichting IT4Kids 2025 - 2030

Focus, groei en impact



Versie juni 2026
CBF-Erkend Goed Doel
KvK 55099246

1. Visie, missie en ambitie

Stichting IT4Kids is opgericht vanuit de overtuiging dat sport een recht is, niet een luxe. Al 13 jaar zetten wij gedoneerde, afgeschreven IT-hardware om in duizenden structurele sportkansen per jaar. Een unieke aanpak die middelen die anders verloren gaan, direct ten goede laat komen aan kwetsbare kinderen.

Missie

IT4Kids zet gedoneerde IT-hardware om in impactvolle sportkansen voor financieel en fysiek kwetsbare kinderen.

Visie 2040

In 2040 doet ieder kind in Nederland mee — ongeacht inkomen, achtergrond of fysieke uitdaging. Sport is geen luxe, maar een recht. Wij werken naar een generatie kinderen die zich fysiek sterk, sociaal verbonden en emotioneel weerbaar voelt.

Aanleiding en context

In Nederland groeit één op de vijf kinderen op in armoede. Voor hen is sport, bewezen essentieel voor ontwikkeling, gezondheid en sociale verbinding, vaak buiten bereik. Hetzelfde geldt voor kinderen met een fysieke uitdaging: 70% van hen geeft aan eenzaam te zijn. IT4Kids doorbreekt dat door kwetsbare kinderen toegang te geven tot sport en daarmee tot de #skills4life die ieder kind verdient.



2. Strategische pijlers 2026–2027

De Roadmap 2026–2027 is georganiseerd rondom drie strategische pijlers, die samen de basis vormen voor duurzame groei en impact:

Baten & groei

Totale Duurzame groei van inkomsten en impact 2025

Impact & zichtbaarheid

Meer kinderen bereiken en impact zichtbaar maken

Organisatie & structuur

Sterke organisatie met heldere processen en governance

Groei van projecten en impact

IT4Kids financiert 10 structurele sportprojecten via vaste goede doelen partners, elk gericht op kwetsbare kinderen die anders geen toegang hebben tot sport. Twee eigen IT4Kids projecten staan centraal in de groeistrategie:

- Dreamers powered by Levi Rigters & IT4Kids: 10 -weeks bokstraject (2 x per week) onder leiding van kickbokskampioen Levi Rigters voor kinderen met een laag zelfbeeld en mentale uitdagingen.
- Move to Swim powered by IT4Kids; het behalen van het zwemdiploma A voor kinderen die in armoede leven (33% van deze doelgroep kan niet zwemmen) gepland Q3 2026, opschaling in 2027.

Beide projecten worden in 2026 gestart met een bestemmingsreserve van €100.000 en worden doorontwikkeld naar schaalbare interventies met meetbare impact (SROI).



Innovatie en fondsenwerving

Onze inkomsten komen volledig uit het bedrijfsleven en de samenleving. Bedrijven doneren afgeschreven IT-hardware die wij omzetten in sportkansen. Daarnaast werven wij fondsen via ons jaarlijkse IT4Kids Gala, fondsenwervende evenementen zoals culinaire reizen, Kom in Acties en corporate partnerships. Een belangrijk en groeiend deel van onze inkomsten komt via samenwerkingspartners, goede doelen, maatschappelijke organisaties van Betaald Voetbal Organisaties die ons fundraisingmodel inzetten om samen impact te maken.

Speerpunten voor de komende jaren:

- Uitbreiding Friends of IT4Kids
- Groei van recurrente inkomsten naar 50% van totale baten in 2027
- Subsidieaanvragen voor eigen projecten: Dreamers en Move to Swim vanaf 2026
- Co-fundraising model via BVO's en goede doelen partners via een nieuw actieplatformen

Organisatorische versterking

In Q1 2026 is de overgang naar het Raad van Toezicht-model afgerond. De directeur-bestuurder heeft integrale verantwoordelijkheid voor strategie, beleid en uitvoering. De RvT houdt toezicht via twee commissies: Audit & Financiën en Governance & Remuneratie.

Organisatorische mijlpalen 2026-2027:

- Aanstelling Manager Groei & Impact (Q2/Q3 2026)
- Implementatie OGSM-methodiek voor focus, meetbaarheid en strategische samenhang
- Optimalisatie financiële monitoring, impactmeting en partnerrelatiebeheer
- Versterken van interne processen, schaalbaarheid en teamstructuur



3. Jaarlijkse doelstellingen en KPI's

Fase 1: Stabilisatie en groei (2025 – 2026)

- Totale baten groeien van €1,1M (realisatie 2025) naar €1,252M begroting 2026 (conservatief), met lonkend perspectief op €1,465M
- Netto opbrengst fundraising-events stijgt ten opzichte van 2025
- Pilot Move to Swim van start in Q3 2026 (go/no-go juli 2026)
- SROI-analyses geïmplementeerd voor alle projecten
- Doelbestedingspercentage in lijn met positieve trend 2023–2025

Fase 2: Uitbreiding (2027 - 2028)

- Totale baten: €1,6M (2027) en €1,8M (2028)
- Opschaling Move to Swim naar landelijke dekking
- 40% van baten uit recurrente bronnen
- Bereik LinkedIn groeit naar 4.000 volgers
- +1 FTE Projectmanager (2028)

Fase 3: Verdieping en duurzaamheid (2029 - 2030)

- Totale baten: €2,0M (2029) en €2,2M (2030)
- 10 duurzame corporate partners met meerjarige contracten
- 50% recurrente inkomsten gerealiseerd
- +1 FTE Partnershipmanager (2029), +0,5 FTE Administratie (2030)



4. Meerjarenbegroting 2026–2030

De onderstaande begroting is gebaseerd op de vastgestelde begroting 2026 en de prognoses uit de meerjarenstrategie. De 2026-begroting is conservatief; het loopend perspectief ligt op €1,465M baten. De ambitie is groei naar €2,2M in 2030.

	2026 Begroting	2027 Prognose	2028 Prognose	2029–2030 Prognose
BATEN				
Baten uit fondsenwerving				
TOTAAL	€ 1.252.000	€ 1.600.000	€ 1.800.000	€ 2.000.000 / € 2.200.000
LASTEN				
1. Besteed aan doelstelling				
Projectfinanciering, goederendonaties	€ 601.000	€ 800.000	€ 954.000	€ 1.120.000 / € 1.276.000
2. Kosten fondsenwerving				
Totaal	€ 346.000	€ 404.000	€ 411.000	€ 410.000 / € 401.000
3. Kosten beheer en administratie				
Totaal	€ 88.000	€ 112.000	€ 117.000	€ 120.000 / € 121.000
TOTAAL LASTEN	€ 1.035.000	€ 1.316.000	€ 1.482.000	€ 1.650.000 / € 1.798.000
Resultaat	€ 217.000	€ 284.000	€ 318.000	€ 350.000 / € 402.000
Continuïteitsreserve (cumulatief)	€ 150.000	€ 200.000	€ 250.000	€ 300.000 / € 350.000

* De continuïteitsreserve wordt jaarlijks bepaald op basis van een risicoanalyse. Voor de prognoseperiode is uitgegaan van een voorzichtige oploop van €150.000 (2026) naar €350.000 (2030).

Toelichting per periode

2026 Begroting (conservatief): Totale baten €1.252.000. Galakosten lager dan 2025, hogere netto opbrengst verwacht. Start pilotproject Move to Swim gefinancierd vanuit bestemmingsreserve (€100.000). Aanstelling Manager Groei & Impact verwerkt in personeelskosten.

2027 Prognose: Totale baten €1.600.000. Uitrol eigen projecten Dreamers en Move to Swim. Groei Friends of IT4Kids en corporate partnerships. 40% van baten uit recurrente bronnen.

2028 Prognose: Totale baten €1.800.000. Opschaling eigen projecten naar landelijke dekking. +1 FTE Projectmanager.

2029 Prognose: Totale baten €2.000.000. 10 duurzame corporate partners met meerjarige contracten. +1 FTE Partnershipmanager.

2030 Prognose: Totale baten €2.200.000. 50% recurrente inkomsten gerealiseerd. +0,5 FTE Administratie.

Doelbestedingspercentage

IT4Kids opereert met een fondsenwervend model waarbij de kosten van het jaarlijkse gala een substantieel deel van de lasten vormen. IT4Kids werkt toe naar een hoger percentage van de lasten besteed aan de doelstelling. Dit doet de organisatie via twee sporen: groei van eigen projecten (Dreamers, Move to Swim) verhoogt de doelbesteding structureel, terwijl diversificatie van inkomstenbronnen de relatieve wervingskosten verlaagt. De trend over 2023–2025 laat een positieve ontwikkeling zien.



5. Monitoring en evaluatie

IT4Kids werkt volgens de OGSM-methodiek (Objectives, Goals, Strategies, Measures) voor focus, meetbaarheid en strategische samenhang. De directeur evalueert de gezamenlijke OGSM en individuele OGSM met het team op kwartaalbasis en stuurt indien nodig bij.

- Kwartaalrapportages: KPI's en voortgang projecten en campagnes gedeeld met RvT
- Jaarlijkse strategiedagen voor bijsturing meerjarenstrategie
- Impactrapportages: transparante SROI-gegevens naar stakeholders
- Jaarlijkse Check & Reflectie met CBF

6. Governance

Stichting IT4Kids werkt met een Raad van Toezicht-model conform de CBF-normen voor Categorie D. De RvT bestaat uit een voorzitter, penningmeester en actief lid, ondersteund door twee commissies: Audit & Financiën en Governance & Remuneratie.

De bezoldiging van de directeur is conform de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen Nederland (functiegroep E, BSD-score 330 punten), ruim binnen het wettelijk maximum. Het bestuur ontvangt geen vergoeding.





You donate, Sports create #skills4life

Meerjarenbeleidsplan 2025 - 2024

info@it4kids.com
www.it4kids.com

Jaarrekening en accountants-
verklaring 2025 op aanvraag
beschikbaar via info@it4kids.com

